



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
РІВНЕНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Н А К А З

30 березня 2021 року м. Рівне

№ 57-01-01

Про питання конкурсного заміщення
посад науково-педагогічних працівників
РДГУ на 2021/2022 навчальний рік
та прийому на роботу з 01.09.2021 року

На виконання Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-VII від 01.07.2014 року) з метою оптимізації та покращення ефективності організації навчального процесу, стимулювання науково-педагогічних працівників до підвищення свого професійного рівня

НАКАЗУЮ:

1. Проректору з навчально-виховної роботи проф.Петрівському Я.Б. разом з начальником навчального відділу Колосюк О.А. розглянути реальні перспективи ефективного функціонування у 2021/2022 навчальному році факультетів, інституту мистецтв та кафедр університету з урахуванням контингенту студентів та попереднього розрахунку ставок навчального навантаження НПП на 2021/2022 навчальний рік та подати до 10 квітня 2021 року першому проректору, Голові робочої групи з організації та проведення конкурсного заміщення посад НПП проф.Павелківу Р.В. конкретні пропозиції щодо необхідності внесення змін в структуру університету.

2. Першому проректору, Голові робочої групи з організації та проведення конкурсного заміщення посад науково-педагогічних працівників проф.Павелківу Р.В. – до 16 квітня 2021 року провести засідання Робочої групи щодо питань організації та проведення конкурсного заміщення посад науково-педагогічних працівників та прийому на роботу з 1 вересня 2021 року.

Робочій групі врахувати необхідність проведення оптимізації навчального процесу, взяти до уваги рекомендації завідувачів кафедрями щодо можливості забезпечення навчальним навантаженням науково-

педагогічних працівників у подальші роки, врахувати виконання ними не менше 4 пунктів, передбачених для відповідної посади згідно додатку 12 до Ліцензійних умов, а також рекомендацій деканів факультетів щодо кандидатур завідувачів кафедрами.

Планувати оголошення конкурсу на заміщення тих вакантних посад науково-педагогічних працівників, які гарантовано матимуть не менше ніж 0,5 ставки вакантної посади.

3. Першому проректору, голові робочої групи з організації та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників проф.Павелківу Р.В. ОГОЛОСИТИ в засобах масової інформації, розмістити на сайті університету (до 30 квітня 2021 року) та ПРОВЕСТИ (до 25 червня 2021 року) конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників.

4. Відділу кадрів (Мельник М.М., Касаткіна Л.С.) скласти Список науково-педагогічних працівників, у яких у 2021 році закінчується термін дії строкового трудового договору та які підлягатимуть звільненню з роботи згідно п.2 ст.36 КЗпП України (загальний і окремо по факультетах та Інституту мистецтв), бланк «Повідомлення НПП про закінчення строкового трудового договору» із додатками, вірєць «Акту» та передати кожному декану факультету і директору Інституту мистецтв (під особистий підпис) для подальшого ознайомлення завідувачів кафедрами та науково-педагогічних працівників – до 7 квітня 2021 року.

У зв'язку з третьою хвилею спалаху коронавірусної інфекції, продовженням карантину, з метою запобігання подальшого поширення інфекції, а також необхідністю зменшення контактів між працівниками університету в період епідемії - деканам факультетів, директору Інституту мистецтв разом із завідувачами кафедр ознайомити згідно Списку під особистий підпис науково-педагогічних працівників про закінчення у них строкового трудового договору та звільнення з роботи згідно п.2 ст.36 КЗпП України - до 1 травня 2021 року. У випадку відмови від підпису скласти відповідний Акт (додаток № 6).

Деканам факультетів, директору Інституту мистецтв повернути Списки (при необхідності з Актами) у відділ кадрів до 1 травня 2021 року.

5. Завідувачам кафедр до 30 квітня 2021 року провести засідання кафедр, на яких розглянути та заслухати звіти науково-педагогічних працівників кафедри про педагогічну, наукову, методичну, творчу і виховну роботу за останній термін трудового договору, взяти до уваги можливість забезпечення навчальним навантаженням НПП у подальші роки та прийняти відповідні рекомендації щодо посади кожної кандидатури та рішення щодо участі у конкурсі на заміщення вакантної з 1 вересня 2021 року посади

науково-педагогічного працівника або прийому на роботу з 1 вересня 2021 року за строковим трудовим договором при наявності вакантних ставок навчального навантаження на 2021/2022 навчальний рік.

6. Деканам факультетів, директору Інституту мистецтв подати голові Робочої групи проф.Павелківу Р.В. (у відділ кадрів) пропозиції щодо кандидатур завідувачів кафедрами.

7. Науково-педагогічний працівник, рекомендований кафедрою до конкурсного заміщення вакантної з 1 вересня 2021 року посади науково-педагогічного працівника до заяви про допуск до участі у конкурсі (додаток №№ 2; 2.1), звіту та оновленого списку публікацій повинен додати витяг з протоколу засідання кафедри з відповідними рекомендаціями щодо конкурсного заміщення даної посади із приміткою щодо частки ставки по посаді, визначеної рішенням кафедри згідно із затвердженим протоколом попереднього розподілу щорічного навчального навантаження на 2021/2022 навчальний рік (додаток № 5).

Заяви з відповідними документами, зареєстровані у загальному відділі, повинні бути завізовані завідувачем кафедри, деканом факультету, навчальним відділом, проректором з навчально-виховної роботи, першим проректором.

Заяви про допуск до участі у конкурсі зі всіма документами та відповідними резолюціями подавати до відділу кадрів (каб.21) до 31 травня 2021 року (подають особисто науково-педагогічні працівники).

Після резолюції ректора університету на заявах претендентів на участь у конкурсному заміщенні вакантних посад НПП відділу кадрів передати подані документи на розгляд конкурсним комісіям факультетів, Інституту мистецтв, університету (в період з 4 по 11 червня 2021 року) для подальшого розгляду відповідними вченими радами.

Рішення Вченої ради факультету, Інституту мистецтв або Університету про обрання на посаду науково-педагогічного працівника є підставою для подання до раніше поданого пакету документів до участі в конкурсі та витягу з протоколу про конкурсне обрання заяви на ім'я ректора про прийняття на роботу (додаток № 3).

8. У випадку, коли конкурс на заміщення вакантної посади по кафедрі не оголошувався і науково-педагогічний працівник, який не був рекомендований кафедрою до конкурсного обрання, при наявності на 1 вересня 2021 року вакантної частки ставки по кафедрі подає заяву на ім'я ректора про прийом на роботу в кінці серпня 2021 року згідно додатку № 4.

Заяви з відповідними документами, зареєстровані у загальному відділі, повинні бути завізовані завідувачем кафедри, деканом факультету, навчальним відділом, проректором з навчально-виховної роботи.

9. Першому проректору, голові робочої групи з організації та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників проф.Павелківу Р.В. до 14 червня 2021 року подати ректору РДГУ пропозиції для розгляду вченою Радою університету щодо призначення завідувачів кафедрами та професорів.

10. Конкурс на заміщення посади викладача, старшого викладача, доцента та декана факультету після розгляду конкурсними комісіями факультетів та Інституту мистецтв провести на засіданнях вчених рад факультетів та Інституту мистецтв до 25 червня 2021 року.

11. Конкурс на заміщення посади директора Інституту заочного навчання та ПДО, завідувачів кафедрами та професорів після розгляду конкурсною комісією університету провести на засіданні вченої Ради РДГУ до 25 червня 2021 року.

12. Ученому секретарю доц.Терешко Л.В. подати у відділ кадрів витяги з протоколу засідання вченої ради університету з відповідними рішеннями разом з пакетом документів претендентів після конкурсного обрання вченою радою РДГУ до 30 червня 2021 року.

13. Контроль за виконанням даного наказу покласти на першого проректора проф. Павелківа Р.В..

Ректор



проф. Р.М.Постоловський

Вик.Павелків Р.В.

ПОВІДОМЛЕННЯ

Відділ кадрів Рівненського державного гуманітарного університету повідомляє, що **у Вас закінчується термін дії** строкового трудового договору (контракту) і по його закінченню **Ви будете звільнені з роботи згідно п.2 ст.36 КЗпП України.**

Науково-педагогічний працівник, рекомендований кафедрою до конкурсного заміщення вакантної з 1 вересня 2021 року посади науково-педагогічного працівника до заяви про допуск до участі у конкурсі (додаток №№ 2; 2.1), звіту та оновленого списку публікацій додає витяг з протоколу засідання кафедри з відповідними рекомендаціями щодо конкурсного заміщення даної посади із приміткою щодо частки ставки по посаді, визначеної рішенням кафедри згідно із затвердженим протоколом попереднього розподілу щорічного навчального навантаження на 2021/2022 навчальний рік (додаток № 5).

Заяви з відповідними документами, зареєстровані у загальному відділі, повинні бути завізовані завідувачем кафедри, деканом факультету, навчальним відділом, проректором з навчально-виховної роботи.

Заяви про допуск до участі у конкурсі зі всіма документами та відповідними резолюціями подавати до відділу кадрів (каб.21) **до 31 травня 2021 року** (подають особисто науково-педагогічні працівники).

У випадку, коли конкурс на заміщення вакантної посади по кафедрі не оголошувався і науково-педагогічний працівник, який не був рекомендований кафедрою до конкурсного обрання, при наявності на 1 вересня 2021 року вакантної частки ставки по кафедрі подає заяву на ім'я ректора про прийом на роботу **в кінці серпня 2021 року** згідно додатку № 4.

Заяви з відповідними документами, зареєстровані у загальному відділі, повинні бути завізовані завідувачем кафедри, деканом факультету, навчальним відділом, проректором з навчально-виховної роботи проф. Петрівським Я.Б. для подальшого подання та розгляду Головою робочої групи, першим проректором проф.Павелківим Р.В..

Голова Робочої групи надає керівнику РДГУ пропозиції щодо укладання нових строкових трудових договорів.

У разі відмови від прийому на роботу – Вам необхідно прибути у відділ кадрів (каб.21) у кінці терміну (останній день) дії строкового трудового договору (контракту) для виконання всіх формальностей та отримання трудової книжки.

Начальник відділу кадрів



Мельник М.М.

Додаток № 2 до наказу
№ 57-01-01 від 30. 03 2021 р.

Ректору Рівненського державного
гуманітарного університету
проф.Постоловському Р.М.

(прізвище, ім'я, по-батькові)

(посада, назва кафедри)

З А Я В А

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної з 1 вересня 2021 року посади _____ кафедри _____ з визначеною часткою ставки по посаді у відповідності до попереднього розподілу навчального навантаження на 2021/2022 навчальний рік з подальшим коригуванням згідно затвердженого протоколу на підставі наказу ректора РДГУ № _____ від _____ 2021 року .

З умовами проведення конкурсу ознайомлений (а).

Необхідні документи додаю:

« _____ » _____ 20 _____ р.

(підпис)

Додаток № 2.1 до наказу
№ 57-01-01 від 30. 03. 2021 р.

Ректору Рівненського державного
гуманітарного університету

(прізвище, ім'я, по-батькові)

(посада, назва кафедри)

З А Я В А

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади _____

(декана..... факультету, директора Інституту, завідувача кафедри)

що оголошений наказом ректора від _____ 202 _____ р. № _____ .

З умовами проведення конкурсу ознайомлений (а).

Додаток: Документи

1. _____ ;
2. _____ ;
3. _____ ;
4. _____ ;
5. _____ ;

« _____ » _____ 202 _____ р.

(підпис)

Додаток № 3 до наказу
№ 57-01-01 від 30.03. 2021 р.

Ректору Рівненського державного
гуманітарного університету
проф.Постоловському Р.М.

(прізвище, ім'я, по-батькові)

З А Я В А

Прошу прийняти мене на посаду _____ кафедри _____
на _____ ставки згідно конкурсного обрання на засіданні Вченої ради

(факультету, Інституту мистецтв, університету)
з 1 вересня 2021 року.

Необхідні документи додаю:

« _____ » _____ 20 ____ р.

(підпис)

Додаток № 4 до наказу
№ 57-01-01 від 30.03. 2021 р.

Ректору Рівненського державного
гуманітарного університету
проф.Постоловському Р.М.

(прізвище, ім'я, по-батькові)

(посада, назва кафедри)

З А Я В А

Прошу прийняти мене на посаду _____ кафедри _____
на _____ ставки у відповідності до затвердженого протоколу щорічного розподілу
навчального навантаження з 1 вересня 2021 року за строковим трудовим договором на
2021/2022 навчальний рік.

Необхідні документи додаю:

« _____ » _____ 20 ____ р.

(підпис)

Перелік документів, які необхідно подати у відділ кадрів для участі в конкурсі на заміщення посад НПП :

- * заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора Університету, написану власноруч (за зразком);
- * оновлений список наукових праць, матеріали про підвищення кваліфікації, стажування впродовж строку дії останнього терміну трудового договору (контракту);
- * звіт за попередній період про наукову, навчальну, методичну, виховну та творчу роботу;
- * інформаційну довідку (згідно з додатком 3 «Порядку проведення конкурсного відбору НПП в РДГУ») про виконання пунктів Ліцензійних умов;
- * витяг з протоколу засідання кафедри з відповідними рекомендаціями про необхідність оголошення конкурсу на дану посаду із приміткою «Частка ставки по посаді визначається рішенням кафедри згідно із затвердженим протоколом розподілу щорічного навчального навантаження».

_____ 2021 р.

м.Рівне

А К Т

Ми, комісія у складі:

1. _____
(прізвище, ім'я, по-батькові, посада)
2. _____
(прізвище, ім'я, по-батькові, посада)
3. _____
(прізвище, ім'я, по-батькові, посада)

склали цей акт про те, що науково-педагогічний працівник

(прізвище, ім'я, по-батькові, посада)

ознайомлений про закінчення строку дії трудового договору (контракту) та звільнення з роботи згідно п.2 ст.36 КЗпП України..

Від підпису у «Списку науково-педагогічних працівників РДГУ, в яких у 2021 році закінчується термін дії строкового трудового договору (контракту)» та звільнення з роботи згідно п.2 ст.36 КЗпП України відмовився, про що і підтверджуємо підписами.

