

### АНОТАЦІЯ

<b>Назва дисципліни</b>	<b>Управління розвитком людських ресурсів</b>
<b>Освітня програма</b>	Економіка
<b>Компонент освітньої програми</b>	Вибірковий
<b>Загальна кількість кредитів та кількість годин для вивчення дисципліни</b>	3 кредити / 90 годин
<b>Вид підсумкового контролю</b>	залік
<b>Мова викладання</b>	українська
<b>Викладач</b>	Пляшко Ольга Степанівна
<b>CV викладача на сайті кафедри</b>	<a href="http://www.rshu.edu.ua/121-personalii/1215-plyashko-olha-stepanivna">http://www.rshu.edu.ua/121-personalii/1215- plyashko-olha-stepanivna</a>
<b>E-mail викладача:</b>	olga.plyashko@rshu.edu.ua
<b>Консультації</b>	Очні та online консультації згідно з графіком консультацій

#### Мета та завдання навчальної дисципліни

##### Цілі навчальної дисципліни

**Метою** дисципліни «Управління розвитком людських ресурсів» є формування у здобувачів вищої освіти теоретичних знань та практичних навичок з управління персоналом, розвиток лідерських якостей, мотивацію співробітників, підвищення їхньої продуктивності, а також впровадження сучасних HR-технологій для ефективного управління людським капіталом в організації..

**Завданнями** навчальної дисципліни є формування у студентів компетенцій, необхідних для ефективного управління розвитком персоналу підприємств з метою підвищення їх конкурентоспроможності.

В процесі опанування навчальної дисципліни здобувач вищої освіти набуває таких загальних та професійних компетентностей:

##### *Загальні компетентності:*

ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК2. Здатність зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

##### *Спеціальні компетентності:*

СК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.

СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин.

*Очікувані результати навчання:*

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен:

P1. Асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу.

P14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.

P23. Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.

P24. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей.

**Зміст навчальної дисципліни**

Тема 1. Вступ до управління людськими ресурсами.

Тема 2. Стратегічне управління людськими ресурсами.

Тема 3. Планування і розвиток кар'єри персоналу.

Тема 4. Методи навчання та підвищення кваліфікації.

Тема 5. Мотивація та стимулювання персоналу.

Тема 6. Оцінка ефективності працівників.

Тема 7. Лідерство та організаційна культура.

Тема 8. Інноваційні підходи до управління персоналом.

Тема 9. HR-аналітика та прийняття рішень.

Тема 10. Автоматизація HR-процесів та цифрові інструменти.