

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
Рівненський державний гуманітарний університет

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Рівненського державного
гуманітарного університету

Протокол № 6 від «30» 06 2021 р.

Голова Вченої ради, ректор РДГУ



проф. Р.М. Постолювський

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання
діяльності науково-педагогічних працівників
Рівненського державного гуманітарного університету

Рівне - 2021

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання
діяльності науково-педагогічних працівників
Рівненського державного гуманітарного університету

Введено в дію
рішенням Вченої ради
Рівненського державного
гуманітарного університету
від «30» червня 2021 р.
Протокол № 6

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане «Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Рівненського державного гуманітарного університету» розроблене відповідно Закону України «Про вищу освіту» (Стаття 16. Система забезпечення якості освіти; Стаття 32. Принципи діяльності, основні права та обов'язки вищого навчального закладу) та є складовою внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти Університету. Рейтингова оцінка – кількісний показник якості роботи науково-педагогічних працівників Університету, який формується за основними результатами їхньої професійної діяльності за п'ять років відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

1.2. Метою впровадження системи рейтингового оцінювання діяльності в Рівненському державному гуманітарному університеті є визначення порівняльної ефективності роботи науково-педагогічних працівників університету, активізація їх діяльності з усіх видів виконуваної роботи, узагальнення і розповсюдження передового досвіду, стимулювання професійного зростання, підвищення кваліфікації, продуктивності педагогічної і наукової праці, розвиток творчої ініціативи, накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку науково-педагогічних працівників, стимулювання їх діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та встановлення відповідності показників роботи університету вимогам українського законодавства, вітчизняних та міжнародних стандартів якості освіти.

1.3. Основними завданнями системи рейтингового аналізу є:

- створення інформаційної бази, що всебічно висвітлює діяльність як університету загалом, так і кожного із викладачів зокрема;
- удосконалення діяльності й розвиток університету через самоаналіз колективом результативності власної професійної діяльності;
- стимулювання видів діяльності, що сприяють підвищенню рейтингу університету на всеукраїнському та міжнародному рівнях.

1.4. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивна кількість показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- доповнення і зміна показників рейтингу залежно від виробничих потреб затверджуються Вченою радою Рівненського державного гуманітарного університету;
- постійне вивчення і врахування специфіки роботи працівників Рівненського державного гуманітарного університету;
- призначення відповідальних осіб на кафедрах і створення експертних комісій при факультетах для затвердження відомостей, вказаних при формуванні рейтингів;
- стимулювання кожного науково-педагогічного працівника відповідно до їх рейтингів (премії, пропорційний та першочерговий розподіл навантаження, подання до галузевих та урядових нагород і університетських відзнак).

1.5. Організовує рейтинговий аналіз Центр якості освіти Рівненського державного гуманітарного університету, на який покладається науково-методичне забезпечення виконання таких функцій:

- організація і координація науково-дослідної діяльності, пов'язаної з розробленням критеріїв, вимог, методики та інструментарію рейтингового аналізу;
- сприяння науково-педагогічним працівникам у проведенні самоаналізу і підготовки до рейтингового оцінювання;

- підготовка аналітичних і статистичних матеріалів для керівництва університету.

1.6. Розрахунок рейтингу проводиться факультетськими і загальноуніверситетською експертними комісіями, склад яких затверджується відповідним наказом ректора. До складу загальноуніверситетської експертної комісії входять по одному представнику від кожного факультету /інституту Рівненського державного гуманітарного університету, а до складу факультетських експертних комісій входять по одному представнику від кожної кафедри відповідного факультету /інституту.

Рейтинг науково-педагогічних працівників визначається в три етапи:

І етап – кафедральний (відповідальна особа). На засіданнях кафедр затверджуються індивідуальні рейтинги науково-педагогічних працівників, до протоколу засідання додається зведена таблиця з результатами штатних викладачів кафедри за показниками, що зараховуються відповідно до займаної посади;

2 етап - факультетський (експертна комісія відповідного факультету). На засіданні експертної комісії факультету /інституту здійснюється контрольна перевірка та затвердження зведених рейтингів по кафедрах;

3 етап - загальноуніверситетський (загальноуніверситетська експертна комісія). На засіданні загальноуніверситетської експертної комісії визначаються переможці, приймаються пропозиції щодо відзначення переможців.

1.7. Визначення рейтингів проводиться щорічно в терміни, затвердженими наказом ректора. Остаточне рішення про затвердження визначених рейтингів за поданням загальноуніверситетської експертної комісії приймає ректор університету, про що видається відповідний наказ з відзначення переможців.

1.8. Науково-педагогічні працівники, які до визначеної наказом ректора дати, не надали без поважних причин звіти, знімаються з рейтингового оцінювання на підставі рішення експертної комісії (більшістю голосів). Науково-педагогічні працівники, які не надали звіти згідно з графіком з поважних причин

(хвороба, відрадження тощо), рішення про їх участь у рейтинговому оцінюванні діяльності приймається на засіданні експертної комісії університету.

2. ВИХІДНІ ДАНІ І МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГІВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Рейтинг визначається окремо за посадовими категоріями (професори, доценти, старші викладачі, викладачі) за групами показників, наведених у додатку 1. Абсолютний особистий рейтинг викладача (**РВ** - рейтинг викладача) розраховується як сума його рейтингів за групами показників:

$$P_{VA} = \sum P_i$$

Для кожного показника наведені одиниці виміру і кількість балів за одиницю. Викладач визначає свої досягнення за кожним показником і заповнює колонку «значення показника» у відповідних одиницях виміру.

2.2. Відповідальна особа на кафедрі здійснює перевірку рейтингу кожного викладача, засвідчує своїм підписом достовірність наведених даних і подає їх на факультетську експертну комісію.

2.3. Факультетська експертна комісія здійснює контрольну перевірку рейтингових показників, погоджує їх та передає на загальноуніверситетську експертну комісію.

2.4. Загальноуніверситетська експертна комісія, аналізуючи результати факультетів, затверджує суми балів за кожну групу показників по кожній із категорій і готує проект наказу про відзначення переможців рейтингу.

2.5. Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Рівненського державного гуманітарного університету обробляються, зберігаються та аналізуються самими працівниками, керівниками структурних підрозділів Університету з виробничими цілями.

2.6. Рейтинги науково-педагогічних працівників щорічно оприлюднюються на веб-ресурсах кафедр університету. Наказ про відзначення переможців рейтингу публікується на офіційному сайті університету.

Додаток 1. Критерії та показники рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників

№	Назва	Кількість балів
1.1	Наукові публікації у наукометричних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 100) за кожну, розділено на кількість співавторів
1.2	Наукові публікації у фахових періодичних виданнях, твори мистецтва та літератури (згідно переліку)	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50) за кожну, розділено на кількість співавторів
2	Наявність авторських свідоцтв та/або патентів	<ul style="list-style-type: none"> ● патенти на винахід (к: 50) за кожен ● патенти на корисну модель (к: 20) за кожен ● авторські свідоцтва (к: 20) за кожне
3	Підручник, навчальний посібник, монографія	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 10) за д.а. (з урахуванням авторського внеску, якщо видання у співавторстві)
4	Навчально-методичні праці	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 10) за д.а. (з урахуванням авторського внеску, якщо видання у співавторстві): <ul style="list-style-type: none"> - навчально-методичний посібник з курсу; - посібник для самостійної роботи та дистанційного навчання здобувачів вищої освіти; - методичні вказівки, рекомендації ● (к: 10) за кожну тему <ul style="list-style-type: none"> - електронний курс на освітніх платформах ліцензіатів (сертифікований)
5	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня викладачем	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 200) за доктора філософії ● (к: 500) за доктора наук
6	Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 100) за доктора філософії ● (к: 200) за доктора наук
7	Участь в атестації наукових кадрів	<ul style="list-style-type: none"> ● офіційного опонента (к: 50) за кожне опонування ● член постійної спеціалізованої вченої ради (к: 100) ● член разових спеціалізованих вчених рад (к: 25) за кожне засідання
8.1	Участь у наукових проектах	<ul style="list-style-type: none"> ● наукового керівника наукової теми (проекту) (к: 100)

		<ul style="list-style-type: none"> ● відповідального виконавця наукової теми (проекту) (к: 50)
8.2	Участь у редагуванні фахових періодичних видань в ролі	<ul style="list-style-type: none"> ● головного редактора наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання (к: 100) ● члена редакційної колегії, рецензента наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання (к: 50) ● рецензента / експерта наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання (к: 50)
9	Робота у складі	<ul style="list-style-type: none"> ● експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН (к: 100) ● галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (к: 100), ● Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії (к: 100), ● експертних комісій МОН /Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (к: 20 за кожен рік), ● Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН (к: 100), ● наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування (к: 50), ● комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) (к: 20 за кожен рік)
10	Участь у міжнародних наукових проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50)
11	Наукове консультування установ, підприємств, організацій	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50) за кожен рік
12	Апробаційні та/або науково-популярні, та/або консультаційні (дорадчі), та/або науково-експертні публікації з наукової або професійної тематики	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 10) за кожен рік

13	Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки)	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 2) за годину
14.1	Наукове керівництво	<ul style="list-style-type: none"> ● студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) <ul style="list-style-type: none"> - I місце (к: 30) - II місце (к: 20) - III місце (к:10)
14.2		<ul style="list-style-type: none"> ● студентом, який зайняв призове місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) <ul style="list-style-type: none"> - I місце (к: 200) - II місце (к: 150) - III місце (к:100)
14.3	Робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50) за кожен
14.4	Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50) за навчальний рік
14.5	Керівництво студентом / колективом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів	<ul style="list-style-type: none"> ● I місце (к: 200) ● II місце (к: 150) ● III місце (к:100)
14.6	Робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів, зокрема	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50) за кожен

	міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів	
14.7	Спортивні досягнення	<ul style="list-style-type: none"> ● керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України (к: 100) плюс бали за <ul style="list-style-type: none"> - I місце (к: 200) - II місце (к: 150) - III місце (к:100) ● виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту (к: 200) <ul style="list-style-type: none"> ● виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань (к: 100) <ul style="list-style-type: none"> ● керівництво спортивною делегацією (к: 100) ● робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу (к: 50)
15.1	Керівництво школярем, який зайняв призове місце III етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, або II етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру "Мала академія наук України"	<ul style="list-style-type: none"> - I місце (к: 30) - II місце (к: 20) - III місце (к:10) за кожного учня
15.2	Керівництво школярем, який зайняв призове місце IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, або III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру "Мала академія наук України"	<ul style="list-style-type: none"> - I місце (к: 100) - II місце (к: 75) - III місце (к:50) за кожного учня
15.3	Участь у журі III—IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II—III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-	III етап Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II етап Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру "Мала академія наук України" <ul style="list-style-type: none"> ● (к: 50) – голова журі;

	дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 25) – член журі; IV етап Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи III етап Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України” ● (к: 100) – голова журі; ● (к: 75) – член журі
16	Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об’єднаннях	<ul style="list-style-type: none"> ● голова та член правління (к: 50) за кожен рік ● член організації (к: 25) за кожен рік
17	Досвід практичної роботи за спеціальністю	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 5) за кожен рік роботи
18	Виконання постійних додаткових обов’язків (що не входять до основних посадових), офіційно закріплених за науково-педагогічним працівником у протоколі засідання кафедри, чи розпорядженням декана, чи наказом ректора	<ul style="list-style-type: none"> ● (к: 30) на рівні кафедри за кожне; ● (к: 50) на рівні факультету за кожне; ● (к: 100) на рівні університету за кожне