

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією і колективом РДГУ на 2015-2020 рр., схвалені конференцією трудового колективу 26.12.2018 р.

1. Дописати п. 1.14 «Дія колективного договору може бути припинена лише за взаємною домовленістю сторін. Зміни й доповнення вносяться за згодою сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї із сторін є обов'язковими для розгляду іншою стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою сторін у 10-денний термін».

2. Замінити п. 1.14 на п. 1.15 у такому формулюванні «Цей колективний договір підлягає повідомній реєстрації згідно постанови Кабінету Міністрів України «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» від 13 лютого 2013 р. № 115».

3. У п. 2.15 «технічним працівникам» замінити словом «прибиральницям».

4. Пункт 2.22 доповнити «Уникати нераціональних витрат часу науково-педагогічних працівників, забезпечувати безперервну послідовність проведення занять, не допускати тривалих перерв між ними».

5. Пункт 2.24 доповнити «Зазначена відпустка надається понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переноситься на інший період або продовжується у порядку, визначеному статтею 80 Кодексу законів про працю».

6. Пункт 2.23 доповнити «Створювати умови для використання науково-педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання інших видів робіт, передбачених індивідуальним планом, окремих днів тижня з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо».

7. Пункт 2.34 доповнити «Профком зобов'язується направляти пропозиції щодо поліпшення соціально-правового захисту учасників навчально-виховного процесу у вищі органи державної влади, ЦК профспілки працівників освіти і науки України, Міністерство освіти і науки України».

8. Розділ 3 доповнити пунктом 3.4 «Обов'язки уповноваженого з тендерних питань на громадських засадах покладаються на проректора з навчально-виховної роботи».

9. Пункт 4.1 доповнити «Вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства, спрямованих на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати».

10. Пункт 4.3 викласти в такому формулюванні «При затримці виплати заробітної плати нараховану до виплати суму компенсувати відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку проведення компенсації громадянам втрати частини грошових доходів у зв'язку з порушенням термінів їх виплати» від 21 лютого 2001р. № 159 (з урахуванням внесених змін за постановами від 09.08.2001 № 958 і від 31.03.2003 № 430)».

11. Пункт 4.10 почати з речення «При наданні щорічних відпусток науково-педагогічних працівникам надавати допомогу на оздоровлення у розмірі одного посадового окладу».

12. Пункт 4.14 доповнити «Разом із обласною радою профспілок надавати консультації та правову допомогу працівникам – членам профспілки щодо захисту їх прав з питань оплати праці та представляти інтереси у комісії з питань трудових

спорів та судах».

13. Розділ 5 у преамбулі після слів «чинного законодавства» дописати «і, зокрема, наказу Міністерства освіти і науки України № 563 від 1 серпня 2001 року».

14. Розділ 5 доповнити п. 5.1 – «Щорічно на засідання ректорату виносити для обговорення за участю представників профкому питання створення належних умов і безпеки праці, вжиття заходів для зменшення виробничого травматизму».

15. У першому реченні п. 5.4 дописати «один раз у 5 років».

16. Розділ 5. Доповнити п. 5.14 «Здійснювати контроль за реалізацією комплексних заходів з охорони праці (додаток 2 до колективного договору), за безпечною експлуатацією будівель, станом пожежної безпеки».

17. Пункт 6.7 доповнити «але не менше трьох годин на тиждень».

18. Розділ 6 доповнити п. 6.10 «Заохочувати матеріально голів ПО структурних підрозділів та бухгалтерів за облік та перерахування членських внесків».

19. У додатку № 1 із переліку посад, яким надається щорічна додаткова відпустка, вилучити «старший начальник дільниці капітального і поточного ремонту», «виробники робіт дільниці капітального і поточного ремонту» та додати «заступник начальника планово-фінансового відділу».

20. У додатку № 3 замінити назви професій:

1. Слюсар-сантехнік

2. Столяр

3. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування.

4. Електрогазозварник

6. Маляр

9. Вилучити (сторож).

21. У додатку №4 зі списку посад на щорічну додаткову відпустку за роботу в шкідливих умовах вилучити «старшого лаборанта лабораторії хімії» та «старшого лаборанта кабінету 011», замість «робітники по обслуговуванню водопровідних та каналізаційних систем» написати «слюсарі-сантехніки», замість «робітник, зайнятих на ремонтно-будівельних роботах» - «маляр», замість «робітник, зайнятий комплектацією обслуговуючого обладнання» - «електрогазозварник».

22. У додатку № 5 з переліку посад, яким встановлено доплату за шкідливі умови праці, вилучити «старшого лаборанта кафедри методики викладання фізики і хімії», «техніка кафедри технологічної освіти», «старшого лаборанта фізико-технологічного факультету», а замість «робітник, зайнятий на ремонтно-будівельних роботах», написати «маляр», замість «робітник, зайнятий комплектацією обслуговуючого обладнання», - «електрогазозварник».

23. У додатку № 7 (Положення про матеріальне заохочення та матеріальну допомогу) в загальних положеннях привести у відповідність деякі документи, зокрема,

– Закон України «Про вищу освіту» (01.07.2014 р., № 1556-VII, ст. 71),

– Наказ Державного комітету статистики «Про затвердження інструкції зі статистики заробітної плати» (13.01.2004 р., № 5).

24. У додатку № 8 (Положення про встановлення доплат і надбавок) п. 2.2 б) викласти в такому формулюванні «у розмірі 35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10 години вечора до 6 години ранку».