

## **HR-менеджмент**

### **1. Мета, основні завдання та предмет дисципліни**

Дисципліна «HR-менеджмент» орієнтована на засвоєння здобувачами освіти сучасних моделей управління персоналом організацій різних форм власності, орієнтованих на їх стійку конкурентоспроможність та ефективне функціонування з метою мінімізації негативних впливів зовнішнього економічного середовища.

*Мета навчальної дисципліни* полягає в забезпеченні здобувачів освіти знаннями про сутність управління персоналом як підсистеми менеджменту організацій, сучасну модель HR-менеджменту, його основні завдання, методи, інструментарій та формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами.

*Завдання навчальної дисципліни:* вивчення основних підходів до формування сучасної екосистеми трудових ресурсів організацій; підготовка здобувачів освіти до ефективного управління персоналом організацій різних форм власності шляхом формування у них цілісного уявлення про процеси управління людськими ресурсами підприємств та організацій; опанування практичних умінь щодо розробки та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, формування навичок рекрутингу персоналу, його адаптації, оцінювання і навчання; оволодіння сучасним інструментарієм мотивування персоналу організації, удосконалення систем управління персоналом.

*Предметом вивчення* є загальні закономірності та особливості формування, функціонування та розвитку людських ресурсів в організації.

**2. Професійні компетенції, очікувані результати навчання.** В процесі опанування навчальної дисципліни здобувач вищої освіти набуває таких загальних та професійних компетентностей:

#### ***Спеціальні компетентності:***

СК16. Здатність опановувати й застосовувати методи менеджменту у власній професійній діяльності та управлінні персоналом, розробляти і

реалізовувати ефективні маркетингові стратегії та рекламні заходи, в т.ч., по просуванню інформаційних продуктів та послуг на інформаційному ринку.

***Очікувані результати навчання:***

PH16 Приймати обґрунтовані управлінські та технологічні рішення.

PH22 Знати, розуміти та застосовувати засади і прогресивні методи організації діяльності інформаційних установ, сутність механізмів психологічних станів соціальних груп в контексті виробничого процесу..

**3. Тематичний план дисципліни:**

Тема 1: HRM як елемент системи управління компаніями: теоретичні аспекти.

Тема 2: Сучасні тенденції HRM.

Тема 3: Рекрутинг персоналу.

Тема 4: Професійна орієнтація і соціальна адаптація персоналу компаній.

Тема 5: Оцінка, розвиток персоналу та управління талантами як аспекти HRM у компаніях.

Тема 6: Лідерство та управління кар'єрою.

**4. Дисципліна викладається** кафедрою документальних комунікацій та бібліотечної справи.

**5. Викладацький склад:** Бабенко Ж. В., ст. викл.

**6. Основна література:**

1. Грузіна І. А. Проблеми пошуку персоналу в системі стратегічного управління підприємством : монографія. Харків : вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. 252 с.

2. Никифорова В.Г. Управління персоналом: навч. посіб. 2-ге видання, випр. та доп. Одеса: Атлант, 2013. 275 с.

3. HR-Management: програма для студентів усіх спеціальностей першого(бакалаврського) рівня. Укл.: к.е.н., доц., Е. Р. Степанова. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2017.

4. HR-менеджмент: метод. рекомендації для самостійного вивчення дисципліни. Укл.: О. В. Грідін. Харків : Вид-во ТОВ «Стильна типографія», 2019. 84 с.

5. Руденко О. М., Штурхецький С. В., Шершньова О. В., Філіпова Н. В. HR-менеджмент у публічному управлінні: навч. посібн. Київ : Кондор-Видавництво, 2016. 124 с.

6. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: навч. посіб. Київ: КНЕУ, 2002. 351 с.