

Назва дисципліни	Соціальна робота в сфері зайнятості
Викладач	Нечипорук Любов Іванівна
Опис дисципліни	<p>Метою дисципліни «Соціальна робота в сфері зайнятості» є формування системи знань щодо проблем зайнятості населення в Україні та професійних умінь їх вирішення, навичок здійснення соціальної роботи у сфері зайнятості</p> <p>Основними завданнями вивчення дисципліни є: розкрити сутність сучасних теорій зайнятості; ознайомити студентів з формами та методами соціальної роботи у сфері зайнятості та формувати уміння їх використовувати у майбутній практичній діяльності; ознайомити майбутніх фахівців з напрямками роботи державних центрів зайнятості та соціальних установ щодо сприяння працевлаштуванню та ефективній зайнятості; розкрити роль фахівця соціальної сфери у подоланні безробіття та вирішенні проблем соціально незахищених верств населення у сфері зайнятості –</p> <p>Вивчення дисципліни сприяє формуванню у здобувачів вищої освіти таких компетентностей:</p> <p>Загальні компетентності (ЗК)</p> <p>ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 6. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 7. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 10. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК11. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми ЗК15. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)</p> <p>СК 1. Знання і розуміння сутності, значення і видів соціальної роботи та основних її напрямів (психологічного, соціально-педагогічного, юридичного, економічного, медичного). СК 2. Здатність прогнозувати перебіг різних соціальних процесів. СК 9. Здатність оцінювати соціальні проблеми, потреби, особливості та ресурси клієнтів. СК 10. Здатність розробляти шляхи подолання соціальних проблем і знаходити ефективні методи їх вирішення. СК 11. Здатність до надання допомоги та підтримки клієнтам із врахуванням їх індивідуальних потреб, вікових відмінностей, гендерних, етнічних та інших особливостей СК 16. Здатність дотримуватися етичних принципів та стандартів соціальної роботи.</p> <p>Програмні результати навчання</p> <p>ПРН1. Здійснювати пошук, аналіз і синтез інформації з різних джерел для розв'язування професійних завдань і встановлювати причинно-</p>

	<p>наслідкові зв'язки між соціальними подіями та явищами. ПРН2. Вільно спілкуватися усно і письмово державною та іноземною мовами з професійних питань. ПРН3. Ідентифікувати, формулювати і розв'язувати завдання у сфері соціальної роботи, інтегрувати теоретичні знання та практичний досвід ПРН4. Формулювати власні обґрунтовані судження на основі аналізу соціальної проблеми. ПРН13. Використовувати методи соціальної діагностики у процесі оцінювання проблем, потреб, специфічних особливостей та ресурсів клієнтів. ПРН17. Встановлювати та підтримувати взаємини з клієнтами на підґрунті взаємної довіри та відповідно до етичних принципів і стандартів соціальної роботи, надавати їм психологічну підтримку й оснажувати клієнтів.</p> <p style="text-align: center;">У результаті вивчення дисципліни студенти повинні знати:</p> <p>сутність соціальної роботи і її специфіки у сфері зайнятості; закономірності розвитку ринку праці на Україні, соціально-економічні наслідки безробіття, сучасні тенденції організації зайнятості в Україні;; стан безробіття, його причини та форми; основні напрями діяльності відповідних установ з працевлаштування різних соціальних груп; функції, організаційну структуру та особливості юридичного статусу і систем управління служби зайнятості; особливості організації та проведення профорієнтаційної роботи з молоддю в період їх до трудової соціалізації; основні проблеми пов'язані із зайнятістю жінок, інвалідів, молоді, окремих категорій населення та шляхи їх вирішення</p> <p style="text-align: center;">вміти:</p> <p>проводити різні форми профорієнтаційної роботи з метою підготовки до свідомого вибору професії; проводити професійну практичну соціальну роботу (посередництво, консультування та ін.) в соціальних службах та організаціях; вивчати та аналізувати ринок праці з метою виявлення його пріоритетних напрямів; реалізовувати основні напрями діяльності різних установ з працевлаштування різних соціальних груп; надавати послуги соціального консультування з питань сфери зайнятості та ринку праці; застосовувати інноваційні технології у сфері зайнятості.</p>
<p>Перелік тем до дисципліни</p>	<p style="text-align: center;">Змістовий модуль I. Теоретико-методологічні аспекти соціальної роботи у сфері зайнятості</p> <p>Тема 1. Сутність ринку праці Тема 2. Безробіття як проблема соціально-економічного розвитку суспільства Тема 3. Зайнятість як соціально-економічне явище і предмет соціальної роботи Тема 4. Трудові міграції як соціальний процес Тема 5. Державне регулювання зайнятості. Законодавство про працю і зайнятість,</p> <p style="text-align: center;">Змістовий модуль II. Сприяння зайнятості населення та шляхи подолання безробіття</p> <p>Тема 6. Місце і роль державної служби зайнятості на ринку праці</p>

	<p>Тема 7. Діяльність державної служби зайнятості.</p> <p>Тема 8. Надання соціальних послуг громадянам у сфері зайнятості</p> <p>Тема 9. Організація обслуговування клієнтів у центрах зайнятості.</p> <p>Тема 10. Технології соціальної роботи у сфері зайнятості</p> <p>Тема 11. Інноваційні технології в діяльність державної служби зайнятості</p> <p>Тема 12. Особливості розробки і реалізації Єдиної технології обслуговування незайнятого населення в центрах зайнятості</p> <p>Тема 13. Профорієнтаційна робота як інструмент регулювання зайнятості</p> <p>Тема 14. Профорієнтаційне обслуговування клієнтів центрів зайнятості</p> <p>Тема 15. Особливості роботи центрів зайнятості з дітьми та молоддю</p> <p>Змістовий модуль III. Соціальна робота центрів зайнятості з уразливими категоріями населення</p> <p>Тема 16. Люди з обмеженими можливостями на ринку праці</p> <p>Тема 17. Сприяння працевлаштуванню окремих категорій населення</p> <p>Тема 18. Гендерні аспекти зайнятості</p> <p>Тема 19. Молодь на ринку праці</p> <p>Тема 20. Інтеграція внутрішньо переміщених осіб на ринку праці України</p>
Рекомендована література	<p>1. Економіка праці та соціально-трудова відносина : підручник / [А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.] ; за ред. А. М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.</p> <p>4. Єдина технологія надання соціальних послуг центрами зайнятості України (удосконалена) : науково-дослідна робота / Ю. М. Маршавін, Д. Ю.Маршавін, Л. Є. Ляміна, Л. М. Фокас. – К., 2010. – 485 с</p> <p>2. Єдина технологія надання соціальних послуг центрами зайнятості України (удосконалена) : науково-дослідна робота / Ю. М. Маршавін, Д. Ю.Маршавін, Л. Є. Ляміна, Л. М. Фокас. – К., 2010. – 485 с.</p> <p>3. Єдина технологія обслуговування незайнятого населення в Центрах зайнятості України. - К.: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості, 2000. -300с.</p> <p>Маршавін Ю. М. Ринок праці та функціонування державної служби зайнятості : навч-метод. посіб. / Маршавін Ю. М. – К. : ПК ДСЗУ, 2001. – 176 с.</p> <p>5. Соціальна робота у сфері зайнятості населення : навч. посіб. для студ. спец. соціальна робота / за ред. В. В. Харабет, А. І. Андрющенко, В. М. Ніколаєвського. – Маріуполь : Новий світ, 2012. – 568</p> <p>6. Чемерис А. Т. Організація діяльності служби зайнятості : конспект лекцій / Чемерис А. Т. – К. : МАУП, 2006. - 120 с.</p> <p>32 Чепурко Г. І. Ринок праці в Україні: проблеми зайнятості в період становлення ринкової економіки. – К. : Інститут соціології НАНУ, 2004. – 274 с</p>