

АНОТАЦІЯ

Назва дисципліни / освітнього компонента	Лідерство і управління командою
Освітня програма	028 Менеджмент соціокультурної діяльності
Компонент освітньої програми	Вибірковий
Загальна кількість кредитів та кількість годин для вивчення дисципліни	3 кредитів / 90 годин
Вид підсумкового контролю	залік
Мова викладання	українська
Викладач	Пелех Оксана Богданівна, д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту РДГУ
CV викладача на сайті кафедри	
E-mail викладача	

У сучасному світі ефективне лідерство та управління командою стали ключовими аспектами успіху в будь-якій організації. У сфері культури, бізнесу, технологій, освіти та інших галузях правильне управління людьми має безпосередній вплив на інновації, продуктивність і загальний розвиток. Лідери, які вмюють мотивувати, сприяти розвитку командної взаємодії та вирішувати конфлікти, можуть забезпечити стійкий успіх компанії навіть у складних умовах.

Сучасні організації, зокрема культурні установи, потребують нових підходів до управління персоналом, оскільки зміни в технологіях, соціальні виклики та глобалізація створюють нові вимоги до лідерства. Водночас важливість емоційного інтелекту, цифрових інструментів і здатності до адаптації робить дисципліну «Лідерство і управління командою» особливо актуальною для студентів, які хочуть розвиватися в цих сферах.

Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою дисципліни є формування у студентів системи знань і навичок для ефективного управління командами, розвитку лідерських якостей, розв'язання конфліктів та мотивації співробітників. Дисципліна також ставить завдання ознайомити студентів з сучасними тенденціями лідерства, включаючи емоційний інтелект, цифрові технології та управління змінами. Це дозволить студентам стати лідерами, здатними не тільки успішно управляти командами, а й адаптувати їх до швидких змін і викликів сучасного світу.

Завдання дисципліни

Ознайомлення з основами лідерства та його типами, а також з ключовими теоріями лідерства, що допомагають ефективно організовувати роботу в команді.

Розвиток навичок командної роботи, вивчення етапів розвитку команди та ролей у колективі для покращення взаємодії між її членами.

Навчання методам управління конфліктами та кризовими ситуаціями в командах.

Розвиток емоційного інтелекту для лідерів та навчання керівництву емоціями, що

сприяють позитивному мікроклімату в колективі.

Мотивація та натхнення команди, вивчення мотиваційних теорій і принципів, які допомагають підвищити продуктивність і задоволеність працівників.

Навчання управлінню змінами в команді, адаптація колективу до нових умов і технологій.

Ознайомлення з діджитал-інструментами для управління командою, вивчення сучасних онлайн платформ для покращення ефективності командної роботи.

Аналіз трендів і перспектив лідерства, вивчення новітніх підходів до управління командою в умовах постійних змін.

Розвиток практичних навичок через аналіз реальних кейсів та ситуацій з управління командою.

Формування лідерської компетентності у студентів, здатних ефективно застосовувати отримані знання в майбутній кар'єрі.

Зміст навчальної дисципліни

Тема 1. Вступ до лідерства і командного управління

Тема 2. Теорії та моделі лідерства

Тема 3. Формування ефективної команди

Тема 4. Командна взаємодія та корпоративна культура

Тема 5. Управління конфліктами у команді

Тема 6. Емоційний інтелект лідера

Тема 7. Мотивація та натхнення команди

Тема 8. Управління змінами у команді

Тема 9. Діджитал-інструменти для управління командами

Тема 10. Лідерство майбутнього: тренди та перспективи